

“VERBINDEN ZIT IN ONS DNA”

Stichting LEVgroep - Leven & Verbinden te Helmond

Jaarrekening 2021



Inhoudsopgave

Bestuursverslag	3
Verslag Raad van Toezicht	5
Balans per 31 december 2021	8
Staat van baten en lasten over 2021	10
Grondslagen van waardering en resultaatbepaling	11
Toelichting op de balans per 31 december 2021	13
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021	16
Overige gegevens	19

Bestuursverslag

Voor u ligt de jaarrekening 2021 van de Stichting LEVgroep Leven & Verbinden (hierna te noemen LEVgroep) statutair gevestigd te Helmond.

Corona

Ook in 2021 hebben we te maken gehad met dit virus. En hebben wij onze inzet in 2021 meermalig moeten aanpassen. Dankzij de toewijding en creativiteit van onze beroepskrachten en vrijwilligers hebben we onze dienstverlening evenwel zo goed mogelijk voort weten te zetten. Sociaal werk maakt onderdeel uit van de cruciale beroepen en LEVgroep heeft zich zeer ingespannen om bereikbaar en beschikbaar te blijven voor de (hulp)vragen van de inwoners in ons verzorgingsgebied. Waar dat kon deden we dat telefonisch of digitaal, waar nodig evenwel ook fysiek, waarbij er uiteraard zo veilig mogelijk gewerkt werd. Niet iedere inwoner kan immers op afstand geholpen worden. Trots zijn we op de grote inzet van onze medewerkers!

Onze missie

LEV staat voor Leven en Verbinden en dat is precies wat wij doen. Wij verbinden mensen met elkaar in gezinnen, buurten, wijken en organisaties. Wij zijn er voor iedereen die actief wil zijn in wijk of buurt, (hulp)vragen heeft over zorg, wonen, opvoeden, relaties, werken, geldzaken en formulieren of meer wil weten over vrijwilligerswerk.

Onze visie

LEVgroep inspireert mensen om mee te doen aan een samenleving in beweging.

Ons werkgebied in 2021

LEVgroep leverde in 2021 diensten in 11 gemeenten in Zuidoost-Brabant. Dit betreffen Asten, Best, Deurne, Eindhoven, Geldrop-Mierlo, Helmond, Laarbeek, Nuenen c.s., Oirschot, Someren, Son en Breugel.

Maatwerk per gemeente

LEVgroep is erop ingericht maatwerk per gemeente te leveren. Dit met gebruikmaking van de kennis en capaciteiten van het grotere geheel ('de groep'). In intensief contact met onze gemeenten komt het dienstenpakket tot stand. In Oirschot leveren we het breedste pakket: het brede welzijnswerk inclusief de integrale toegang tot het sociaal domein. In Eindhoven zijn we enkel actief op de dienst buurtbemiddeling. In Gemert Bakel is een samenwerking met Goed Wonen.

De transformatie van het sociaal domein

2021 was net als voorgaande jaren een dynamisch jaar. Gemeenten zijn nog volop aan de slag met de transformatie van het sociaal domein. Ons sociaal werk wordt daarbij ook herpositioneerd. Hierbij kunnen beleidskeuzes worden gemaakt die ons sociaal werk versterken maar ook die onze werksoort juist verzwakken. Goed gepositioneerd sociaal werk heeft een bewezen preventieve werking. Deze werksoort floreert bij voldoende onafhankelijkheid, ruimte om in de leefwereld te opereren en de vrijheid om collectieve en informele oplossingen voor burgersvragen te implementeren.

Samenwerking

Om ons werk goed te kunnen doen, is samenwerking essentieel. We ontwikkelen graag mee met onze opdrachtgevende gemeenten alsmede onze ketenpartners. Sterke verbanden met gemeente, werkbedrijf, zorgorganisaties, woningbouwcorporaties, politie, ggz, huisartsen, onderwijs en vrijwilligersorganisaties zijn voor onze prestaties in het sociaal domein onmisbaar.

Gedeeld zeggenschap

LEVgroep is een organisatie waarin zeggenschap wordt gedeeld; iedere betrokkene voelt zich mede-eigenaar van onze diensten. Verandering en vernieuwing geven we daarom ook graag samen vorm. Belangrijk daarin zijn onze Raden. De Raad van Bestuur is het formele besluitvormende orgaan. Tot en met 30 november 2021 werd deze vertegenwoordigd door de heer J.P. Ragetlie, vanaf 1 december 2021 door mevrouw J. Teeuwen. De Raad van Bestuur wordt gecontroleerd door de Raad van Toezicht die daarbij de Governancecode Welzijn & Maatschappelijke Dienstverlening hanteert. Daarnaast heeft LEVgroep een actieve Vrijwilligersraad, Cliëntenraad en Ondernemingsraad. Alle genoemde raden worden actief betrokken bij de maatschappelijke koers van LEVgroep. Trots zijn wij op de betrokkenheid van onze raden, hun inbreng helpt ons onze organisatie bij de tijd te blijven.

Onze organisatie is gericht op lokale uitvoeringskracht

LEVgroep heeft zich bewust als platte organisatie ingericht met een sterke lokale oriëntatie. Onze uitvoerende teams zijn onze belangrijkste organisatie-eenheid. Per gemeente zijn er één of meerdere teams die verantwoordelijk zijn voor het grootste deel van onze dienstverlening. Deze teams zijn samengesteld uit beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs. Mensen met diverse achtergronden ten einde de beschikbaarheid van zoveel mogelijk kennis, vaardigheden en ingangen te waarborgen. Aan het hoofd van ieder team staan één of twee zogenaamde LEVnetwerkers. De LEVnetwerker is naast voorman/vrouw van het team ook medeverantwoordelijk voor de verbindingen met andere actoren in het gebied alsmede de ontwikkeling van collectieve en informele voorzieningen waardoor formele (zorg)trajecten beter afgeschaald kunnen worden. Genoemde teams worden ondersteund door een compacte centrale organisatie, bestaande uit een team staf/innovatie, een team bedrijfsvoering en een facilitair/ondersteunend team. De aansturing van LEVgroep werd in 2021 uitgevoerd door een managementteam bestaande uit 3 managers plus de directeur-bestuurder. Het managementteam is collectief verantwoordelijk voor de prestaties van de gehele organisatie.

Gemotiveerde beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs

Onze dienstverlening komt tot stand door inzet van een mix van beroepskrachten, vrijwilligers en stagiairs. Allen zijn belangrijk om onze opdracht te kunnen uitvoeren. In het kader van alle ontwikkelingen binnen het sociaal domein is er afgelopen jaar weer veel aandacht uitgegaan naar coaching, training en begeleiding. Daarbij hecht LEVgroep veel waarde aan 'persoonlijk leiderschap': zelf verantwoordelijkheid nemen en initiatief tonen, in alle lagen van de organisatie. Wat we van de inwoner vragen, vragen we ook van onszelf. In 2021 hebben we naast onze 318 beroepskrachten meer dan 1.700 LEV-vrijwilligers en 107 stagiairs ingezet in ons werkgebied. Dankzij al die vrijwilligers en stagiairs weet LEVgroep haar ureninzet te verdubbelen. LEVgroep is haar medewerkers, vrijwilligers en stagiairs erg erkentelijk voor de gepleegde inzet.

Kwaliteit in onze bedrijfsprocessen

LEVgroep hecht belang aan goede bedrijfsprocessen. In nauw overleg met gemeenten wordt onze opdracht vastgelegd in onze subsidieaanvragen en worden deze vertaald naar teamwerkplannen alvorens uitvoering plaatsvindt. LEVgroep is daarbij dubbel gecertificeerd. We hanteren het ISO-9001 kwaliteitscertificaat waar wij jaarlijks ook intensief op geaudit worden. Hierin staan onze bedrijfsprocessen en de uitvoering van de PDCA-cyclus centraal. Daarnaast voeren wij ook het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Dit keurmerk beschouwt de wijze waarop het vakmanschap geborgd is in de organisatie.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen

LEVgroep ondersteunt in haar werk niet alleen mensen met een kwetsbare (arbeids)positie, maar wij bieden hen ook ontwikkelkansen binnen onze eigen organisatie. Het Stadsleerbedrijf in Helmond en Dorpsleerbedrijf in Geldrop Mierlo zijn daarvan voorbeelden. Inwoners met een grote afstand tot de arbeidsmarkt doen daar werkervaring op om weer uit te kunnen stromen naar betaald werk. Het succesvolle concept van het Stadsleerbedrijf introduceren we ook op andere plekken in ons werkgebied. Daarnaast doorlopen veel leerlingen op HBO- en MBO-niveau hun stage bij LEVgroep. Beide groepen leveren gedurende hun stage ook concrete diensten voor inwoners in een kwetsbare positie en maken het voor hen daarmee mogelijk om langer zelfstandig te blijven wonen.

Financiële ontwikkelingen in 2021

LEVgroep is een non-profit organisatie die de verkregen middelen zoveel als mogelijk inzet op haar maatschappelijke taakstelling. Over 2021 is ons positieve bedrijfsresultaat, voor bestemmingsreserves, € 219.594. De subsidieopbrengsten zijn merendeels conform begroot. Gedurende 2021 waren er gemiddeld 235,5 fte's in dienst van LEVgroep. In 2020 waren dit 232,1 fte's. Het ziektepercentage is in 2021 6,8%. In 2020 was dit 6,7%. Middels het interne programma 'Gezond Werkt!' wordt hier extra inzet op gepleegd. Opvallend bij het ziekteverzuim is dat het over onze teams veel verschil laat zien en het verzuim extra hoog is in die teams waarbij ons personeel op afstand staat en onder directe regie van de gemeenten werkt. De omvang van onze algemene reserve is in 2021 gegroeit. Deze bedraagt ultimo € 698.874 oftewel 4% van de opbrengsten. In 2020 was dit € 479.279en 3%. Onze accountant en de brancheorganisatie geven al een aantal jaren aan dat voor soortgelijke organisaties een algemene reserve van 10-20% van de subsidieopbrengsten redelijk wordt geacht. De beperkte algemene reserve vormt een risico in geval onze dienstverlening zou moeten inkrimpen. In de tijd waarin in- en aanbesteden vaker voorkomt, is dat geen ondenkbaar scenario. Zodoende zal LEVgroep in de jaren 2021-2024 inzetten op een stuk herstel van onze **reservepositie** door aan te sturen op **positieve jaarresultaten**.

Financiële ontwikkelingen in 2022

Onze begroting 2022 komt uit op een begroot resultaat van € 19.747. In de aanvragen naar de gemeenten voor 2022 hebben wij gerekend met onze integrale kostprijs, verhoogd met een indexering van 4% ter compensatie van de loonontwikkeling.

Onze belangrijkste risico's

Het eerste risico is dat tegenwoordig onderdelen van sociaal werk worden aanbesteed in plaats continu te subsidiëren. Dit kan leiden tot versnippering van het sociaal werk als gevolg van concurrentie, waar juist samenwerking essentieel is. Bovendien kan het de inzet van vrijwilligers schaden. Een tweede belangrijk risico voor LEVgroep betreft de druk op de budgetten waar diverse gemeenten in ons werkgebied mee te kampen hebben. De tekorten op de budgetten voor jeugdzorg, participatie en of wmo leiden soms tot niet indexeren of bezuiniging op het sociaal werk. Het laatste risico waar we mee te maken hebben betreft het vinden van passend personeel in een domein waar de beschikbaarheid van personeel steeds krappere wordt. Iets dat ons inzien de urgentie onderschrijft bij de (her)inrichting van het sociaal domein in beleidskeuzen juist vooral aan te sluiten bij datgene dat uitvoerende medewerkers nodig hebben. Het sociaal werk moet in de leefwereld opereren en de leefwereld voor de systeemwereld kunnen blijven zetten. Autonomie moet gewaarborgd zijn; voldoende vrijheid om algemeen toegankelijk te zijn voor iedere inwoner.

Onze inzet voor de toekomst

LEVgroep wil voor onze inwoners het verschil blijven maken. Daarom kiezen wij er bewust voor de inwoner met zijn of haar vraag altijd voorop te stellen. Het is onrustig in de wereld, in de samenleving, het voelt alsof we in een permanente crisis zitten. Het antwoord hierop is elkaar meer vertrouwen, de mens centraal zetten en veel meer gaan samenwerken. In onze rol als verbinder in buurten en wijken werken we preventief en bouwen we aan nieuwe netwerken.

Helmond, 22 maart 2022
Jolanda Teeuwen
Directeur-bestuurder

Verslag Raad van Toezicht

Inleiding

LEVgroep is een organisatie die met al haar medewerkers en vrijwilligers midden in de lokale samenleving staat.

De 11 gemeenten waar LEVgroep voor werkt, zijn met deze transformatie volop aan de slag. Dat is een zeer uitdagende klus. De passende positionering van ons sociaal werk door de gemeenten is daarbij van groot belang. De Raad van Toezicht is blij dat de gemeenten hierover met LEVgroep de dialoog voeren. Maar maakt zich ook zorgen over de richtingen die ingeslagen worden. Deze keuzes kunnen immers de preventieve en informele aanpak die ons werk zo kenschetst, versterken maar ook verzwakken.

De Raad van Toezicht ervaart LEVgroep als een frisse non-profit organisatie waarin de bedrijfsvoering, het vakmanschap alsmede het moreel op orde zijn. Dit schept een belangrijke basis voor onze gemotiveerde medewerkers en vele vrijwilligers om tot goede uitvoering van hun taken te komen. Als gesubsidieerde organisatie kan er lastig vermogen worden opgebouwd. In de omstandigheid dat een indexatie van de subsidie soms achterblijft, nieuwe wetgeving kosten kan opdrijven en cao-stijgingen zich onvoldoende gecompenseerd zien, brengt dat risico's met zich mee.

Inspirerend vindt de Raad van Toezicht dat de koers die LEVgroep voert niet alleen in samenspraak met opdrachtgevers en ketenpartners wordt vormgegeven, maar ook met onze drie andere Raden: de Vrijwilligers-, Cliënten- en Ondernemingsraad. In deze koers staat centraal dat 'Welzijn zorg(kosten) voorkomt'. Ons werk is immers sterk gericht op preventie. Door vroegtijdige signalering en informele interventies voorkomt LEVgroep dat problemen groter worden en vervolgens duurder zorginzet vergen. Steeds beter kunnen we dit effect ook onderbouwen met eigen cijfers.

Na 7 jaar heeft onze bestuurder Jasper Ragetlie ervoor gekozen om een volgende stap te maken in zijn loopbaan. Wij zijn Jasper zeer erkentelijk voor zijn enorme inzet en betrokkenheid bij de LEVgroep en de mooie resultaten die zijn team gerealiseerd heeft in de verschillende gemeenten.

Jolanda Teeuwen is eind 2021 benoemd als bestuurder en wij hebben veel vertrouwen in haar aanpak en aansturing. Ze is een verbinder pur sang en dat is nu al merkbaar in de regio. Wij wensen haar veel succes met deze mooie nieuwe uitdaging.

De Raad van Toezicht hield in 2021 acht vergaderingen (deels digitaal) om invulling te geven aan haar vier hoofdtaken: het toezien op een gezonde bedrijfsvoering, het zijn van een klankbord voor de directeur-bestuurder, het werkgeverschap van directeur-bestuurder vormgeven en het zijn van ambassadeur voor de organisatie. De Raad liet zich daarbij adviseren door haar commissies: de Financiële commissie en de **Werkgeverscommissie**. Verder overlegde zij met de Ondernemersraad, de Vrijwilligersraad, externe organisaties alsmede de leden van het Managementteam en andere organisatieleden.

Helmond, 22 maart 2022
Namens de Raad van Toezicht,
Yvonne van Mierlo, voorzitter

Samenstelling Raad van Toezicht per 31 december 2021

Op 31 december 2021 bestond de Raad van Toezicht van de LEVgroep uit vijf personen.

Mevrouw Y. (Yvonne) van Mierlo, voorzitter

Directeur Ergon

Nevenfuncties:

Lid adviesraad UWW SMZ
Lid adviesraad UWW Werkbedrijf NL
Voorzitter Raad van Commissarissen Wonenbreburg
Lid raad van commissarissen DelftSupport
Voorzitter **beoordelingscommissie** Beschermd Thuis van ZonWW
Voorzitter **beoordelingscommissie** Vakkundig aan het werk 2 ZonWW
Lid **beoordelingscommissie** Grip op onbegrepen gedrag ZonWW
Bestuurslid Thomas de Villanova, goede doelen stichting
Bestuurslid Arte, goede doelen stichting
Bestuurslid Markieza Eindhoven

Mevrouw van Mierlo is lid van de raad sinds 1 september 2016.

Mevrouw I. (Ilse) Jaspers, vicevoorzitter

Directeur/Kwartiermaker Geriatrische Revalidatiezorg voor Vitalis en Archipel

Mevrouw Jaspers is lid van de raad sinds 1 maart 2019.

De heer W. (Wim) van den Reek, lid

Nevenfuncties:

Voorzitter RvC Lactona Holding BV, tandenborstelfabriek
Voorzitter RvC Samen Verder, thuiszorgorganisatie
Lid Stak Sanders Holding BV, heftrucks (stopt per 1-1-2022)

De heer van den Reek is lid van de raad sinds 1 januari 2018.

Mevrouw R. (Regine) van Lieshout, lid

Directeur Ster College

Mevrouw van Lieshout is lid van de raad sinds 1 maart 2019.

Mevrouw J. (Janne) Hikspoors, lid

Manager Onderwijs Sprongcollege

Mevrouw Hikspoors is lid van de raad sinds 1 juli 2020.

Werkzaamheden Raad van Toezicht

We hanteren de 'corporate governance code' voor goed bestuur en toezicht.

De Raad van Toezicht kent drie taken:

Houden van toezicht

Op basis van wederzijds vertrouwen en respect volgt en bevaart de Raad van Toezicht vanuit zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid de Raad van Bestuur kritisch over de strategische koers van de organisatie, respectievelijk over het daartoe ontwikkelde meerjarenbeleidsplan en de uitvoering daarvan.

Controle op de vooraf gestelde doelstellingen, resultaten van beleid.

Naleving van wetten en regelgeving.

Doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen. De RvT stelt dit beleid vast.

Advisering

Als tweede opdracht geldt dat de RvT, de RvB ondersteunt en gevraagd en ongevraagd adviseert bij de ontwikkeling en uitvoering van het beleid. De kwaliteit van de advisering wordt bepaald door de mate waarin RvT en RvB anticiperen op ontwikkelingen.

Werkgeverschap Raad van Bestuur

De zorg voor een adequate bemensing van de Raad van Bestuur (aanstelling, functioneringsbegeleiding en beëindiging van het dienstverband).

Het uitvoeren van personeelszorg ten behoeve van de Raad van Bestuur.

Het houden van een jaarlijkse evaluatie en beoordeling van de prestaties van de Raad van Bestuur als geheel en (indien van toepassing) van de individuele leden van de Raad van Bestuur.

Het toepassen van het arbeidsvoorwaardenbeleid en het vaststellen van de beloning van de Raad van Bestuur.

Deze focus van de RvT op 'toezicht' en 'adviesgeving' en werkgeverschap dragen bij aan de kwaliteit en continuïteit van LEVgroep. De Raad van Toezicht kwam in 2021 8 maal bijeen in aanwezigheid van de bestuurder. Er waren 6 reguliere vergaderingen, waarin ook eenmaal OR en eenmaal de vrijwilligersraad waren uitgenodigd. Daarnaast waren er twee extra overleggen in verband met de aanbesteding in Helmond.

Door de Raad zijn in 2021 besproken en formeel goedgekeurd:

De Jaarrekening 2020 LEVgroep

De begroting 2022

Daarnaast kwamen aan de orde:

De algemene gang van zaken

De coronamaatregelen

Managementletter 2020 van de externe accountant

De kwartaalcijfers en eindejaar prognose

Afwikkeling Gemert Bakel

Voortgang en plan aanbesteding Helmond

Beoordelingsgesprek directeur bestuurder

Aanstellen nieuwe directeur bestuurder

Traject actualisering toekomstvisie

De zelfevaluatie van het functioneren van de Raad van Toezicht

Auditcommissie

Voor de ondersteuning van zijn werkzaamheden heeft de Raad van Toezicht de Auditcommissie ingesteld.

Op 31 december 2021 waren drie toezichthouders lid van de Auditcommissie:

- De Heer W. van den Reek
- Mevrouw I. Jaspers
- Mevrouw J. Hikspoors

De Auditcommissie houdt in opdracht van de Raad toezicht op:

De werking van de interne risicobeheersing- en controlesystemen

De financiële informatieverschaffing

De relatie met de externe accountant

De Auditcommissie kwam in 2021 3 maal bijeen in aanwezigheid van de Bestuurder. Op de agenda stonden: de tussentijdse financiële resultaten; het Accountantsverslag van de accountant, de Jaarrekening 2020, en de begroting 2022.

BALANS PER 31 December 2021*(na resultaatbestemming)*

Activa (in euro's)		31-12-2021		31-12-2020
Vaste activa				
Materiële vaste activa				
	Gebouwen en terreinen	13.967		20.303
	Inventarissen hard- en software	104.549		114.292
	Vervoermiddelen	<u>6.274</u>		<u>10.134</u>
		124.790		144.729
Viottende activa				
Vorderingen				
	Debiteuren	410.675		279.367
	Overige kortlopende vorderingen	<u>853.232</u>		<u>1.252.423</u>
		1.263.907		1.531.790
Liquide middelen		2.846.782		1.640.420
TOTAAL		<u><u>4.235.479</u></u>		<u><u>3.316.939</u></u>

PASSIVA (in euro's)		31-12-2021		31-12-2020
Eigen vermogen				
	Bestemmingsreserves	198.302		60.877
	Algemene reserves	<u>500.572</u>		<u>418.403</u>
			698.874	479.280
Voorzieningen				
	Overige Voorzieningen		39.140	74.090
Kortlopende schulden				
	Crediteuren	440.806		216.795
	Belastingen en premies sociale verzekeringen	773.570		876.429
	Overige kortlopende schulden	<u>2.283.089</u>		<u>1.670.345</u>
			3.497.465	2.763.569
TOTAAL			<u><u>4.235.479</u></u>	<u><u>3.316.939</u></u>

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	2021	Begroting 2021	2020
(in euro's)			
Subsidieopbrengsten	13.002.470	12.962.540	12.847.693
Overige opbrengsten	4.992.474	4.619.490	5.418.690
Nog te verrichten werkzaamheden	<u>-27.542</u>	<u>0</u>	<u>-24.300</u>
Som der bedrijfsopbrengsten	17.967.402	17.582.030	18.242.083
Personeelskosten	14.501.470	14.448.900	15.333.778
Afschrijvingen	92.249	93.300	99.673
Huisvestingskosten	1.230.886	1.280.600	1.232.543
Algemene kosten	1.014.686	1.102.500	1.093.554
Activiteitskosten	<u>908.516</u>	<u>650.000</u>	<u>866.298</u>
Som der bedrijfskosten	17.747.807	17.575.300	18.625.846
Bedrijfsresultaat vóór bijzondere baten en lasten	219.594	6.730	-383.763
Bijzondere baten en lasten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Bedrijfsresultaat na bijzondere baten en lasten	219.594	6.730	-383.763
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	0	34
Rentelasten en soortgelijke kosten	<u>0</u>	<u>0</u>	<u>0</u>
Financiële baten en lasten	0	0	34
Resultaat boekjaar	219.594	6.730	-383.728
Vervanging vervoer buurtcongiërges	0		7.500
Risico zw cao	0		22.054
Herinrichting Kadans	12.575		91.219
Personele instandhouding	<u>-150.000</u>		<u>0</u>
Mutaties bestemmingsreserves	-137.425	0	120.773
Resultaat naar algemene reserves	82.169	6.730	-262.955

grondslagen van waardering en resultaatbepaling

Algemeen

De algemene grondslag voor de waardering van de activa en passiva, alsmede voor de bepaling van het resultaat, is de verkrijgingsprijs- of de vervaardigingsprijs. Voor zover niet anders vermeld, worden activa en passiva opgenomen voor de nominale waarde. De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 'Organisaties zonder winststreven', welke is uitgevaardigd door de Raad voor de Jaarverslaggeving.

Grondslag vergelijkingscijfers

De cijfers 2020, zijn waar nodig, geherrubriceerd, teneinde vergelijkbaarheid met 2021 mogelijk te maken.

Schattingen

Het opstellen van de jaarrekening vereist dat het management oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en de gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen en van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schatting wordt herzien en in toekomstige perioden waarvoor de herziening gevolgen heeft.

Activiteiten

De activiteiten van Stichting LEVgroep Leven en Verbinden, statutair gevestigd te Helmond, bestaan voornamelijk uit het verrichten van welzijnsdiensten en maatschappelijke dienstverlening.

Kasstroomoverzicht

Onder gebruikmaking van de vrijstelling zoals genoemd in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 is het kasstroomoverzicht niet bij deze jaarrekening gevoegd.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op aanschafwaarde, verminderd met verkregen investeringssubsidies en verminderd met lineair berekende afschrijvingen, gebaseerd op de verwachte economische levensduur. De afschrijvingen starten in het kwartaal waarin de activa in gebruik zijn genomen.

Vorderingen

De vorderingen worden opgenomen tegen de nominale waarden onder aftrek van de noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen. De vorderingen hebben een looptijd korter dan één jaar.

De subsidies worden toegekend aan de verslagperiode waarop deze betrekking hebben. Indien het toegekende subsidiebedrag conform beschikking of begroting nog niet volledig is ontvangen, wordt dit als nog te ontvangen subsidie op de balans onder de overige vorderingen verantwoord, rekening houdend met de periodoerekening.

Liquide middelen

De liquide middelen staan voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van de stichting.

Bestemmingsreserves

De vorming van bestemmingsreserves geschiedt op basis van besluitvorming door het bestuur/RvT, waarbij tevens het beleid ten aanzien van de reserves is vastgesteld. Dotaties aan en onttrekkingen uit de reserve gebeuren conform dit vastgestelde beleid.

Voorzieningen

De voorzieningen worden gevormd voor verplichtingen en risico's welke voortvloeien uit de bedrijfsactiviteiten van de stichting, waarvan de omvang niet exact is vast te stellen maar wel redelijkerwijs is in te schatten. De voorzieningen zijn langlopend van aard en worden opgenomen tegen nominale waarde.

Pensioenverplichtingen

De stichting heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen waarbij de pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij het **bedrijfstakpensioenfonds** Zorg en Welzijn. De over het boekjaar verschuldigde premies worden als kosten verantwoord. Voor per balansdatum nog niet betaalde premies wordt een reservering opgenomen. Aangezien deze verplichtingen een kortlopend karakter hebben, worden deze gewaardeerd tegen de nominale waarde. De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie, beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een in de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het **bedrijfstakpensioenfonds** heeft de stichting geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Langlopende schulden

Onder de langlopende schulden worden schulden opgenomen met een resterende looptijd van meer dan een jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar.

Grondslagen voor de resultaatbepaling

Algemeen

De baten en lasten worden toegerekend aan de verslagperiode waarop ze betrekking hebben.

De baten hebben voornamelijk betrekking op subsidiebijdragen. De WMO-subsidiebijdragen zijn nog niet definitief vastgesteld. In de staat van baten en lasten zijn die subsidie bijdragen verantwoord waarvan de verwachting is dat deze definitief worden toegekend door de subsidieverstrekker. Eventuele verschillen tussen de verantwoorde en de definitief vastgestelde subsidies zullen in de volgende jaren worden verantwoord.

Het exploitatieresultaat wordt bepaald als het verschil tussen de ontvangen bijdragen en alle hiermee verbonden, aan het verslagjaar toe te rekenen kosten. De kosten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen.

Positieve resultaten worden verantwoord in het jaar waarin ze zijn gerealiseerd. Verliezen worden in aanmerking genomen in het jaar waarin deze voorzienbaar zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen zijn gerelateerd aan de aanschafwaarde van de desbetreffende materiële vaste activa. Zij vinden plaats volgens de lineaire methode op basis van de geschatte gebruiksduur.

Financiële baten en lasten

De financiële baten en lasten **betreffen** van derden **ontvangen** (te **ontvangen**) en aan derden betaalde (te betalen) interest.

Overig

Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT)

Voor de uitvoering van de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen in de (semi)publieke sector (WNT) heeft de stichting zich gehouden aan de Beleidsregels toepassing WNT. De stichting heeft de Beleidsregels toepassing WNT, waaronder het wetsvoorstel Aanpassingswet WNT, als normenkader bij het opmaken van deze jaarrekening gehanteerd.

Toelichting OP DE BALANS PER 31 December 2021

Activa

Vaste activa

Materiële vaste activa

	<i>gebouwen en terreinen</i>	<i>Inventarissen hard- en software</i>	<i>Vervoer- middelen</i>	<i>Totaal</i>
<u>Stand per 1 januari 2021</u>				
Aanschaffingswaarde	136.219	711.863	41.699	889.781
Cumulatieve afschrijvingen	-115.916	-597.571	-31.565	-745.052
Boekwaarde	<u>20.303</u>	<u>114.292</u>	<u>10.134</u>	<u>144.729</u>
Investeringen	0	72.310	0	72.310
Aanschaffingswaarde desinvesteringen	0	0	-9.100	-9.100
Afschrijvingen op materiële vaste activa	-6.336	-82.053	-3.859	-92.249
Afschrijvingen desinvesteringen	0	0	9.100	9.100
	<u>-6.336</u>	<u>-9.743</u>	<u>-3.859</u>	<u>-19.939</u>
<u>Stand per 31 december 2020</u>				
Aanschaffingswaarde	136.219	784.173	32.599	952.991
Cumulatieve afschrijvingen	-122.252	-679.624	-26.325	-828.201
Boekwaarde	<u>13.967</u>	<u>104.549</u>	<u>6.274</u>	<u>124.790</u>

De gehanteerde **afschrijvingspercentages** zijn als volgt:

gebouwen en terreinen	5%-10%
Inventarissen hard- en software	10%-20%-25%-33,3%
Vervoermiddelen	20%-25%

Vlottende activa

Vorderingen

Debiteuren

<i>(in euro's)</i>	<i>31 december 2021</i>	<i>31 december 2020</i>
Debiteuren	410.675	280.667
Voorziening dubieuze debiteuren	0	-1.300
	<u>410.675</u>	<u>279.367</u>

De voorziening voor dubieuze debiteuren is vrijgefallen.

<u>Overige kortlopende vorderingen:</u>	<i>31 december 2021</i>	<i>31 december 2020</i>
Subsidievorderingen	445.299	940.865
Rente	0	0
Vooruitbetaalde bedragen	278.300	256.332
Waarborgsom	9.369	5.650
Overige vorderingen	120.264	49.576
	<u>853.232</u>	<u>1.252.423</u>

De vorderingen hebben een verwachte looptijd korter dan 1 jaar.

Liquide middelen	31 december 2021	31 december 2020
ABN AMRO spaarrekeningen	15.800	1.146.487
Rabobank spaarrekeningen	104.037	203.946
ING-bank spaarrekeningen	100.000	0
ABN AMRO Bank N.V.	1.383.984	111.962
Rabobank	1.057.185	174.905
ING-bank	184.879	0
Kas	897	3.119
	<u>2.846.782</u>	<u>1.640.419</u>

De liquide middelen zijn voor een bedrag van € 100.353 niet vrij beschikbaar (vooruitontvangen bedragen fondsen).

PASSIVA

Eigen vermogen

(in euro's)

	<u>Bestemmings- reserves</u>	<u>Algemene reserves</u>	<u>Totaal</u>
Stand per 1 januari 2021	60.877	418.403	479.280
Resultaat boekjaar	0	82.169	82.169
Dotaties boekjaar	0	0	0
Onttrekkingen boekjaar	-12.575	0	-12.575
Stand per 31 december 2021	<u>48.302</u>	<u>500.572</u>	<u>548.874</u>

Bestemmingsreserves

(in euro's)

	<u>Stand per 1-1-2021</u>	<u>Dotatie Boekjaar</u>	<u>Onttrekkingen Boekjaar</u>	<u>Stand per 31-12-2021</u>
Herinrichting Kadans	60.877	0	-12.575	48.302
Personele instandhouding	0	150.000		150.000
	<u>60.877</u>	<u>150.000</u>	<u>-12.575</u>	<u>198.302</u>

Herinrichting Kadans

Deze bestemmingsreserve is gevormd bij stichting Wbo met de verkoop van het gebouw "de Voeg". In 2021 valt € 12.575 vrij in verband met groot onderhoud aan Kadans.

Personele instandhouding

Stichting LEVgroep-Leven en verbinden heeft gezien haar verantwoordelijkheden als werkgever, in 2021 besloten een bestemmingsreserve te treffen voor onvoorziene uitgaven als gevolg van ontwikkelingen die de continuïteit van de stichting kunnen bedreigen en daarmee ook de werkgelegenheid die de stichting biedt. Aan deze bestemmingsreserve ligt een scenarioanalyse ten grondslag. De dotatie wordt jaarlijks door het bestuur en de Raad van Toezicht bepaald.

	2021	2020
<u>Algemene reserves</u>		
Stand per 1 januari	418.401	681.357
Resultaat boekjaar	82.169	-262.956
Stand per 31 december	<u>500.570</u>	<u>418.401</u>

Voorzieningen

Overige voorzieningen

(in euro's)

	Stand per 1-1-2021	Dotaties Boekjaar	Onttrekkingen Boekjaar	Stand per 31-12-2021
Productieverlies langdurig zieken	74.090	39.140	-74.090	39.140
	<u>74.090</u>	<u>39.140</u>	<u>-74.090</u>	<u>39.140</u>

Productieverlies langdurig zieken

Deze voorziening is gevormd ter compensatie van het productieverlies van langdurig zieken.

Kortlopende schulden

	31 december 2021	31 december 2020
<u>Crediteuren</u>		
Crediteuren	440.806	216.795
	<u>440.806</u>	<u>216.795</u>
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Loonbelasting en premies sociale verzekeringen	749.522	843.035
Omzetbelasting	4.713	4.009
Pensioenen	19.335	29.385
	<u>773.570</u>	<u>876.429</u>

Overige kortlopende schulden

Vooruitontvangen subsidie	956.290	280.833
Terug te betalen subsidie	113.792	154.842
Vooruitontvangen bedragen fondsen	100.353	61.204
Te betalen vakantiedagen	561.465	600.233
Reservering loopbaanbudget	208.354	253.887
Te betalen nettolonen	41.821	34.166
Vooruitontvangen bedragen	238	17.609
Nog te betalen bedragen	300.776	267.571
	<u>2.283.089</u>	<u>1.670.345</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Pensioenen

De pensioenregeling voor de werknemers is ondergebracht bij PFZW en is naar zijn aard een toegezegd-pensioenregeling. De stichting heeft in het geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies. Er is per balansdatum geen overschot of tekort in het fonds dat van invloed is op de in de toekomst door de stichting te betalen premies. De dekkingsgraad van PFZW van december 2021 is 106,6%.

Huur locaties

In het werkgebied zijn diverse locaties gehuurd. Er zijn (jaarlijkse) huurverplichtingen aangegaan voor een periode van 1 (€ 674.978), 2-5 (€ 447.891) en > 5 jaren (€ 366.307).

Huur printers

Er zijn huurverplichtingen aangegaan voor een periode van 1 (€ 30.032) jaar.

Garanties

Er zijn bankgaranties inzake de huur van diverse locaties afgegeven voor een totaalbedrag van € 15.800.

Resultaatbestemming

De stichting heeft een positief resultaat voor bestemmingsreserve behaald van € 219.594, het positieve resultaat na mutatie bestemmingsreserves bedraagt € 82.169 hetgeen ten gunste is gebracht van de algemene reserves in het eigen vermogen.

Toelichting OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

Toelichting werkelijkheid versus begroting :

- De subsidieopbrengst van de diverse gemeenten (Geldrop-Mierlo, Son en Breugel, Asten, Gemert Bakel, Laarbeek, Deurne, Oirschot en Best) en de overige opbrengsten zijn hoger dan begroot.
 - Huisvestingskosten zijn lager dan de begroting als gevolg van lagere schoonmaakkosten, telefoon- en internetverbinding en overige huisvestingskosten.
 - Algemene kosten zijn lager dan de begroting als gevolg van lagere kantoorkosten, kantinekosten en beschikbaarheidsdienst.
 - De activiteitskosten zijn hoger dan de begroting als gevolg van kosten vrijwilligers en de inhuur van diensten voor projecten.
- Veel meer projecten, extra activiteiten, LML trainingen in alle gemeenten uitgevoerd.

Som der bedrijfsopbrengsten	2021	2020
<u>Subsidieopbrengsten</u>		
Basis-subsidies	<u>13.002.470</u>	<u>12.847.693</u>

Onder de subsidieopbrengsten zijn opgenomen de basis-subsidies van de gemeenten Asten, Best, Geldrop Mierlo, Deurne, Helmond, Laarbeek, Nuenen, Oirschot, Someren en Son en Breugel.

In het kader van deze Basis-subsidies worden diensten uitgevoerd die bijdragen aan het versterken van de zelfredzaamheid van burgers, versterken van de eigen regie en de burgerkracht. Dit wordt gerealiseerd door sociale netwerken om mensen te bouwen, burgerinitiatieven en vrijwilligersorganisaties te ondersteunen en vrijwilligers te werven en in te zetten.

Basis-subsidies worden definitief vastgesteld na indiening van de jaarrekening, er is geen reden om aan te nemen dat de definitieve vaststelling zal afwijken van de in de jaarrekening verantwoorde bedragen.

<u>Overige opbrengsten in werkgebied</u>	2021	2020
Overige opbrengsten	<u>4.992.474</u>	<u>5.418.690</u>

Onder de overige opbrengsten zijn eenmalige (project)subsidies en sponsorbedragen van de diverse gemeenten opgenomen.

<u>Nog te verrichten werkzaamheden</u>	2021	2020
Nog te verrichten werkzaamheden	<u>-27.542</u>	<u>-24.300</u>

Onder de te verrichten werkzaamheden zijn € 28.532 van de basis subsidie van de gemeente Asten doorgeschoven naar boekjaar 2021, vrijgevallen in 2021.

Onder de te verrichten werkzaamheden zijn € 50.878 van de basis subsidie van de gemeente Laarbeek doorgeschoven naar boekjaar 2022 als gevolg van het minder inzetten van formatie dan begroot in 2021.

Onder de te verrichten werkzaamheden zijn € 5.197 van de basis subsidie van de gemeente Son en Breugel doorgeschoven naar boekjaar 2022 als gevolg van het minder inzetten van formatie dan begroot in 2021.

Som der bedrijfskosten	2021	2020
<u>Personeelskosten</u>		
<i>Lonen en salarissen</i>		
Lonen en salarissen	<u>11.560.955</u>	<u>12.213.187</u>
<i>Sociale lasten</i>		
Premies sociale verzekeringen	<u>1.816.641</u>	<u>1.994.448</u>
<i>Pensioenlasten</i>		
Pensioenpremie	<u>1.032.872</u>	<u>1.007.842</u>
<i>Overige personeelskosten</i>		
Arbodienst	62.048	61.065
Deskundigheidsbevordering	111.698	108.144
Voorziening productieverlies langdurig zieken	-34.950	-51.039
Overige personeelskosten	<u>-47.794</u>	<u>131</u>
	<u>91.002</u>	<u>118.301</u>
	<u>14.501.470</u>	<u>15.333.778</u>

Gedurende 2021 waren er gemiddeld 235,52 fte's (2020: 232,1 fte's) in dienst van LEV groep Leven en Verbinden. Per 31 december 2021 bedraagt het aantal FTE van LEVgroep Leven en Verbinden 235,14.

Bezoldiging topfunctionarissen op grond van dienstbetrekking

Per 1 januari 2013 is de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (verder: WNT) in werking getreden. De bestuurder en de leden van de Raad van Toezicht worden op grond van deze wet gezien als topfunctionaris.

In het kader van de WNT worden de volgende gegevens gemeld:

Bezoldigingsmaximum WNT 2021 bedraagt voor klasse II € 141.000.

Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking

Gegevens 2021		
Bedragen x € 1	J.P. Ragetlie	J.Y.C. Teeuwen
Functiegegevens	Bestuurder	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1-1/30-11	1-12/31-12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00	1,00
Dienstbetrekking	ja	ja
Bezoldiging		
Beloning plus belastbare onkostenvergoeding	98.192	8.888
Beloningen betaalbaar op termijn	10.923	838
<i>Subtotaal</i>	109.115	9.726
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	141.000	141.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0	0
Bezoldiging	109.115	9.726
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020		
Bedragen x € 1	J.P. Ragetlie	
Functiegegevens	Bestuurder	
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1-1/31-12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,00	
Dienstbetrekking	ja	
Bezoldiging	118.769	

Toezichthoudende topfunctionarissen

Gegevens 2021						
Bedragen x € 1	Y. van Mierlo	I. Jaspers	J. Hikspoors	R. van Lieshout	W. van den Reek	
Functiegegevens	Voorzitter	Vice voorzitter	Lid	Lid	Lid	
Aanvang en einde functievervulling in 2021	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12	
Bezoldiging						
Bezoldiging	5.000	3.850	2.700	2.700	2.700	
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	0	0	0	0	0	
Bezoldiging	5.000	3.850	2.700	2.700	2.700	
Bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	
Gegevens 2020						
Bedragen x € 1	Y. van Mierlo	I. Jaspers	M. van Baars	R. van Lieshout	J. Hikspoors	W. van den Reek
Functiegegevens	Voorzitter	Vice voorzitter/lid	Vice voorzitter	Lid	Leerervaringsplek/Lid	Lid
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-8	1-1/31-12	1-1/31-12	1-1/31-12
Bezoldiging						
Bezoldiging	5.000	3.083	2.568	2.700	2.100	2.700
Individueel toepasselijk bezoldigingsmaximum	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.	N.v.t.

	2021	2020
<u>Afschrijvingen</u>		
<i>Afschrijving materiële vaste activa</i>		
Gebouwen en terreinen	6.336	6.336
Inventarissen	82.053	87.571
Vervoermiddelen	3.860	3.771
Subtotaal	<u>92.249</u>	<u>97.678</u>
Afboeking materiële vaste activa	<u>0</u>	<u>1.995</u>
	<u>92.249</u>	<u>99.673</u>
<u>Huisvestingskosten</u>		
Huren	750.493	696.424
Gas, water en elektra	124.980	99.595
Schoonmaakkosten	69.111	81.309
Overige huisvestingskosten	101.763	137.444
Telefoon en internetverbinding	184.539	217.772
	<u>1.230.886</u>	<u>1.232.543</u>
<u>Algemene kosten</u>		
Kosten automatisering	633.255	629.848
Contributies en abonnementen	53.264	58.082
Kopieën en drukwerk	31.038	52.381
Kantoorbenodigdheden	2.664	6.736
Porti	21.462	27.722
PR/voortlichting	21.401	24.512
Accountant kosten	34.783	38.779
Advieskosten en externe deskundigen	21.836	46.932
Regionale beschikbaarheidsdienst	51.828	56.313
Raad van Toezicht	17.077	21.510
Dubieuze debiteuren	-1.300	-3.700
Overige algemene kosten	127.378	134.439
	<u>1.014.686</u>	<u>1.093.554</u>
<u>Activiteitskosten</u>		
Wijkhuizen en dienstencentra	35.227	54.736
Diverse activiteit kosten	330.108	247.654
Huur projecten	42.112	36.977
Inhuren diensten projecten	261.143	295.674
Drukwerk projecten	42.661	40.770
Automatisering projecten	16.220	14.071
Vrijwilligers	175.053	171.502
Tolkendiensten	5.992	4.913
	<u>908.516</u>	<u>866.298</u>
Financiële baten en lasten		
<u>Rentebaten en soortelijke opbrengsten</u>		
Rentebaten en soortelijke opbrengsten	<u>0</u>	<u>34</u>
<u>Rentelasten en soortelijke kosten</u>		
Overige rente lasten	<u>0</u>	<u>0</u>

Helmond, 22 maart 2022

J. Teeuwen
Bestuurder

Y. van Mierlo
Voorzitter Raad van Toezicht

Overige Gegevens

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het Bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden

A. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden te Helmond gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de staat van baten en lasten over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen en het controleprotocol WNT. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting LEVgroep-Leven en Verbinden zoals vereist in zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met de Regeling Controleprotocol WNT hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub n en o Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat;
- alle informatie bevat die op grond van de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) zijn vereist.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 Organisaties zonder winststreven (RJ640) en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering Topinkomens (WNT). In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het

voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het controleprotocol WNT, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn

wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaaf zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat de stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur en de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Helmond, 22 maart 2022

RSW Accountants

w.g. F.W.C.M. Razenberg RA